



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה סח/15

ל' בשבט התשס"ח (6.2.2008)

הודעה מס' סח/15

הטבות לחיילי המילואים

1. נציבות שירות המדינה רואה חובה לסייע לצה"ל בעידוד גיוס חיילי מילואים לשירות מילואים, בדרך שנקבעה בפקודת הצבא. זו זכות מוסרית וחובה מן הדין המוטלת על אזרחי המדינה הראויים והכשירים לה.
2. השירות במילואים הינו ערך חשוב בחברתנו, ולכן המשרדים ויחידות הסמך מונחים בזאת להימנע מכל פגיעה בעובדים על רקע שירותם במילואים, לקבל בהבנה ולעודד את עובדת שירותם של העובדים במילואים.
3. בהחלטת הממשלה מס' 2896 מיום כ"ח בטבת התשס"ח (6.1.2008) נקבעו הטבות לחיילי המילואים, שעיקרן - המתייחס לעובדי המדינה - יובא להלן.
בנוסף, הוטל על נציבות שירות המדינה לפרסם שוב את הודעות הנציבות בנושא.
4. להלן ההטבות המוענקות לעובדים המשרתים במילואים
 - א. יום חופשה, מעבר למכסה השנתית שהוא זכאי לה;
 - ב. גמישות בצבירת ימי החופשה;
 - ג. אפשרות ניצול מכסת שעות נוספות או כוננות שהעובד היה זכאי להם עקרונית בעת שירותו במילואים, בתום שחרורו משירות המילואים;
 - ד. התחשבות בעת בחירת עובדים מצטיינים;
 - ה. מתן עדיפות למשרתים במילואים בעת העלאה בדרגה, דרגה אישית או בעת קיצור פז"מ לדרגה;
 - ו. דחיית קיומם של מכרזים, אם אחד המועמדים שוהה בשירות מילואים בתאריך כינוס ועדת המכרזים. דחייה זו תתבצע גם כאשר מדובר באנשי מילואים שאינם עובדי המדינה, המתמודדים במכרז פומבי;
 - ז. לעובדות/עובדים שבני/בנות זוגם נקראו לשירות מילואים בקריאת פתע, תינתנה ההטבות הבאות:
 - 1) מתן אישור להיעדרות של שעה ביום, עד תום שירות המילואים, לצורך סידורים הכרחיים הנובעים מעצם קריאת הפתע של בת/בן הזוג;
 - 2) אישור יום חופשה בתום שירות המילואים של בת/בן הזוג, מעבר למכסה השנתית שהעובדת/עובד זכאי לה.
 - ה. ציון שירות המילואים של העובד בעלוני המתפרסמים ביחידות.
5. בהתאם להחלטת הממשלה אנו שבים ומזכירים את הוראות החוק והוראות פרק משנה 34.3 לתקשי"ר, שעניינם קריאת עובדי מדינה לשירות מילואים.

- א. שירות מילואים הוכר כ"שירות חלקי" לעניין חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949, (להלן - "החוק"). בתיקון מס' 12 לחוק, שפורסם ב-י"ח בכסלו התשס"ב (3 בדצמבר 2001), נקבע בסעיף 41(א), כי על המעביד חל איסור לפטר עובד בשל שירות במילואים, קריאתו לשירות מילואים או שירותו הצפוי בשירות מילואים, לרבות בשל תדירותו או משכו.
- ב. בנוסף, נקבע בסעיף 41ב לחוק, כי אין לפטר עובד בתקופת היותו ב"שירות חלקי", אלא בהיתר מאת ועדת התעסוקה. לעניין שירות מילואים העולה על יומיים רצופים, לא יפטרו עובד בלא היתר כאמור גם בתקופה של 21 ימים לאחר תום שירות המילואים. הוועדה לא תיתן היתר כאמור, אלא אם כן יוכיח המעביד כי הפיטורים המבוקשים אינם בשל שירות המילואים; זאת ועוד - הוועדה תיתן את החלטתה, ככל הניתן, רק לאחר שתובא לפניו תגובת העובד.
- ג. בסעיף 41(ג) לחוק נקבע כי במניין ההודעה המוקדמת לפיטורים לא יבואו תקופת שירות המילואים, וגם התקופה של עשרים ואחד ימים לאחר תום שירות המילואים של המשרתים מעל יומיים רצופים. בחוק הוגדרו "פיטורים" - לרבות אי חידוש חוזה עבודה לתקופה קצובה, שהיא אחד מאלה:
- (1) חוזה עבודה לתקופה קצובה של שנים עשר חודשים או יותר;
 - (2) חוזה עבודה לתקופה קצובה הפחותה משנים עשר חודשים, שהאריך או שחידש העסקה קודמת של העובד שהיתה בסמוך לפני תחילת תוקפו של החוזה.
- ד. לפי הוראותיו של החוק האמור, יכול עובד שפוטר בשל הסיבות המפורטות לעיל לפנות לוועדת התעסוקה, המוסמכת להורות על החזרתו לעבודה וכן מוסמכת היא לחייב את מעבידו בתשלום פיצויים. יש לציין, כי החוק הטיל על ועדת התעסוקה לדון בכל בקשה תוך חמישה עשר ימים מיום הגשתה. יודגש, כי בהליך לפני ועדת התעסוקה נטל הראיה על המעביד להוכיח כי הפיטורים היו בשל טעם שאינו נעוץ בשירותו של העובד במילואים, כאמור בסעיף 5א לעיל.
- ה. בהתאם לאמור, תוקן סעיף 2א לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, ולפיו לא יפלה מעביד בין עובדיו או בין דורשי עבודה בשל שירותם במילואים, קריאתם לשירות מילואים או שירותם הצפוי בשירות מילואים כהגדרתו בחוק שירות ביטחון (נוסח משולב), התשמ"ו-1986, לרבות מחמת תדירותו או משכו.
6. בהתאם להחלטת הממשלה הנ"ל, מגבשת נציבות שירות המדינה תכנית להעדפת חיילי מילואים פעילים בקבלה לתפקידים בשירות המדינה. לעניין הטבה זו יהיה זכאי חייל שנמנה על מערך המילואים של צה"ל, וששירת 10 ימי מילואים לפחות בשנה הקלנדרית שקדמה לשנה בה מתבקשת הטבה במהלך תקופת שירותו במילואים במשך 6 שנים לפחות.
7. לצורך קבלת ההקלות וההטבות האמורות, על העובד/ת להציג אישור על סיום שירות המילואים.
8. על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את פרטי הודעה זו.